

Interporto Centro Ingrosso di Pordenone S.p.A.

La nostra Politica per la Salute e la Sicurezza

"La sicurezza e salute sui luoghi di lavoro è un impegno che coinvolge tutti, che si manifesta non solo nel rispetto di comportamenti sicuri nello svolgimento del proprio lavoro, ma anche nel creare condizioni idonee di lavoro affinché ciò avvenga."

Interporto Centro Ingrosso di Pordenone S.p.A. condivide con il proprio personale tale principio e la sua *mission* si concretizza con l'impegno a garantire metodologie di lavoro che promuovano la cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro, attraverso l'efficace attuazione di un Sistema di gestione per la salute e sicurezza conforme ai requisiti del modello promosso con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 13 febbraio 2014, quale strumento per le medie e piccole imprese, al fine di recepire gli obblighi di cui all'art. 30 del Decreto Legislativo n. 81 del 2008.

Interporto Centro Ingrosso di Pordenone S.P.A opera, a tutti i livelli, al fine di garantire l'integrità fisica e morale dei propri collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia.

Per questo valuta tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, anche nella scelta delle attrezzature di lavoro, nella progettazione e sistemazione dei luoghi di lavoro; svolge la propria attività in condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da assicurare un'adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro idoneo e sicuro.

L'obiettivo principale di Interporto Centro Ingrosso di Pordenone S.p.A consiste nel:

- garantire il rispetto dei requisiti di legge;
- informare, formare e addestrare tutto il personale in materia di prevenzione e protezione della propria e altrui sicurezza durante le attività lavorative, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori;
- mettere a disposizione di tutto il personale ambienti di lavoro sicuri e confortevoli e strumenti di lavoro con adeguato grado di innovazione tecnologica;
- impegnarsi nella massima collaborazione e trasparenza con gli enti pubblici e di controllo;
- impegnarsi a garantire la tempestiva risoluzione di problematiche segnalate dai locatari qualora possano pregiudicare la salute e sicurezza di terzi nelle aree in gestione diretta;
- progettare strutture destinate alla locazione che rispettino i requisiti di salute e sicurezza del lavoro;
- Impegnarsi a garantire una buona gestione delle emergenze nei locali di lavoro;
- Verificare periodicamente e ad aggiornare la Politica;

Interporto Centro Ingrosso di Pordenone S.p.A. ritiene, inoltre, inaccettabile ogni atto o comportamento che si configuri come molestie o violenza nel luogo di lavoro, e si impegna ad adottare misure adeguate nei confronti di colui o coloro che le hanno poste in essere.

Per molestie o violenza si intende quanto stabilito dalle definizioni previste dall'Accordo e qui di seguito riportato:

- "Le molestie si verificano quando uno o più individui subiscono ripetutamente e deliberatamente

 INTERPORTO CENTRO INGROSSO PORDENONE	DICHIARAZIONE DI ADOZIONE MOG	Revisione 02
		Del 11.12.2024

abusi, minacce e/o umiliazioni in contesto di lavoro.

- La violenza si verifica quando uno o più individui vengono aggrediti in contesto di lavoro.
- Le molestie e la violenza possono essere esercitate da uno o più superiori, o da uno o più lavoratori o lavoratrici, con lo scopo o l'effetto di violare la dignità della persona, di nuocere alla salute e/o di creare un ambiente di lavoro ostile”.

Riconosce, inoltre, il principio che la dignità degli individui non può essere violata da atti o comportamenti che configurano molestie o violenza e che vanno denunciati i comportamenti molesti o la violenza subite sul luogo di lavoro. Tutti hanno il dovere di collaborare al mantenimento di un ambiente di lavoro in cui sia rispettata la dignità di ognuno e siano favorite le relazioni interpersonali, basate su principi di eguaglianza e di reciproca correttezza, anche in attuazione dell'Accordo delle parti sociali europee del 26 aprile 2007 e della dichiarazione congiunta del 25 gennaio 2016.

La Società si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, atte a perseguire tali obiettivi come primari, considerando la gestione della sicurezza e salute sul lavoro parte integrante della propria attività.

Pordenone, 11/12/2024

La Direzione