



INTERPORTO CENTRO INGROSSO PORDENONE

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento da parte della C.C.I.A.A. di Pordenone-Udine)

AVVISO

di selezione personale - profilo impiegato – da inserire presso l'ufficio tecnico della Società.

L'Amministratore delegato

Premesso che in data 31.05.2025 viene a scadere il contratto a tempo determinato di un impiegato tecnico, assunto a seguito di procedura ad evidenza pubblica.

Considerato che, per poter attuare il programma degli investimenti previsto nel piano industriale 2025 – 2030 approvato dal Consiglio di amministrazione con delibera n. 9 del 15.10.2024, si rende necessario integrare la struttura dell'Ufficio tecnico in modo continuativo.

Visti:

- il vigente C.C.N.L. del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi che regola gli aspetti normativi ed economici dei rapporti di lavoro subordinato tra le aziende ed il personale dipendente (quadri, impiegati e operai);
- il vigente "Regolamento per il reclutamento del personale" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 06.12.2021;
- il Decreto del presidente della Repubblica n. 445 del 28.12.2000 contenente le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.,
- il D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro e la Legge n. 104/1992 recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 20.

Tutto ciò premesso, considerato e visto

rende noto

il seguente AVVISO DI SELEZIONE PERSONALE per la copertura di n. 1 posto di impiegato tecnico da inserire nell'organizzazione della Società con assunzione a decorrere dalla data di stipula di apposito contratto.

L'assunzione sarà regolata con contratto di lavoro dipendente, **a tempo pieno e indeterminato**, con periodo di prova di 30 giorni di lavoro effettivo.

È previsto un inquadramento al livello 2 del vigente CCNL "Terziario e Distribuzione Servizi".

ART. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO E MANSIONI

Il trattamento economico lordo annuo, comprensivo della tredicesima e quattordicesima mensilità ed escluse le indennità dovute per legge, è stabilita dal CCNL "Terziario e Distribuzione Servizi" per il 2^a livello euro 30.636,20/anno;

La retribuzione si intende al lordo delle trattenute che la Società effettuerà a fini contributivi e fiscali secondo quanto previsto dalle attuali disposizioni di legge.

Il candidato selezionato verrà inserito nella organizzazione dell'Ufficio Tecnico, composta da un Responsabile Tecnico e da un Responsabile Patrimonio, sotto la supervisione dell'Amministratore delegato (che detiene le



INTERPORTO CENTRO INGROSSO PORDENONE

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento da parte della C.C.I.A.A. di Pordenone-Udine)

deleghe per il personale) o Responsabile di riferimento, inizialmente come supporto alla struttura esistente e con possibilità di avanzamento a ruoli specifici nel corso del tempo in base alle proprie attitudini e capacità.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, le attività nelle quali sarà impiegato/a sono le seguenti:

- controllo esecuzione dei lavori, compresi gli aspetti della sicurezza cantieri;
- contabilità lavori;
- redazione pratiche urbanistico-edilizie;
- redazione documenti per l'ottenimento e la rendicontazione dei finanziamenti pubblici;
- progettazione interna e attività di collaborazione con i professionisti esterni che collaborano con l'Ufficio tecnico;
- gestione manutenzioni ordinarie e straordinarie degli immobili di proprietà della Società;
- redazione e gestione procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture nel rispetto della normativa vigente in materia di contratti pubblici.

ART. 2 – DISPOSIZIONI PER LA SELEZIONE

La selezione è disciplinata:

- dal vigente "Regolamento per il reclutamento del personale" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 06.12.2021 di Interporto Centro Ingrosso Spa (da ora in poi "Interporto");
- dalle norme contenute nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi", dalle altre leggi e regolamenti applicabili, oltre alle disposizioni del presente avviso, che costituisce *lex specialis* della procedura di selezione (la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute).

ART. 3 – REQUISITI

Requisiti prescrittivi di carattere generale/specifico per l'ammissione alla selezione

Alla selezione saranno ammessi i candidati che alla data della presentazione della domanda siano in possesso dei seguenti requisiti di carattere generale e/o specifico:

1. **cittadinanza italiana**, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
oppure
cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
oppure
familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (articolo 38, comma 1 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7, comma 1, della Legge 06.08.2013, n. 97).
Sono familiari, secondo la Direttiva Comunitaria n. 2004/28/CE, il coniuge del migrante, i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni a carico e quelli del coniuge, gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge; oppure cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (articolo 38, comma 3-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7, comma 1, della Legge 06.08.2013, n. 97); oppure cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (articolo 25 del D.Lgs. 19.11.2007, n.



INTERPORTO CENTRO INGROSSO PORDENONE

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento da parte della C.C.I.A.A. di Pordenone-Udine)

251, come modificato dall'articolo 7, comma 2, della Legge 06.08.2013, n. 97, e articolo 38, comma 3-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7, comma 1 della Legge 06.08.2013, n. 97).

I cittadini europei o extracomunitari possono partecipare a condizione che:

- *godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza (ad eccezione di quanto previsto per i titolari dello status di "rifugiato" o di "protezione sussidiaria");*
- *siano in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;*
- *abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana.*

2. **età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 60 anni;**

3. **titolo di studio:**

diploma di geometra (previgente ordinamento)

oppure

diploma di istituto tecnico settore tecnologico indirizzo costruzioni ambiente e territorio (nuovo ordinamento)

oppure

diploma di perito industriale

oppure titolo assorbente tra quelli di seguito elencati:

- *laurea vecchio ordinamento (DL) in architettura, ingegneria civile, ingegneria edile, ingegneria edile-architettura, ingegneria per l'ambiente ed il territorio, pianificazione territoriale e urbanistica, pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, politica del territorio, urbanistica o equipollenti oppure laurea specialistica (LS – DM 509/99) o Laurea magistrale (LM – DM 270/2004) equiparata a uno dei diplomi di laurea Pag. (DL) specificati;*
- *laurea triennale DM 509/1999 classe 4 (scienze dell'architettura ed ingegneria civile), classe 7 (urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale) e classe 8 (ingegneria civile e ambientale);*
- *laurea triennale DM 270/2004 classi L-17 (scienze dell'architettura), L-23 (scienze e tecniche dell'edilizia), L-21 (scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale) e L-7 (ingegneria civile e ambientale).*

Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente avviso sarà cura del candidato dimostrarne l'equipollenza, allegando idonea documentazione.

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione, il riconoscimento di equipollenza al titolo italiano rilasciato dalle competenti autorità. I candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa del riconoscimento di equivalenza del titolo di studio, dichiarando espressamente nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dall'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001; la richiesta di equivalenza deve essere rivolta al Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. Servizio Reclutamento, Corso Vittorio Emanuele II, 116 - 00186 ROMA entro la data di scadenza del presente avviso. Il Decreto di riconoscimento del titolo deve essere posseduto e prodotto entro la data di approvazione della graduatoria finale di merito;

4. **godimento dei diritti civili e politici;**

I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi, come precisato sopra, devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

5. **assenza di condanne penali e non avere procedimenti penali in corso** che impediscano, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

6. **assenza di provvedimenti di decadenza dall'impiego presso una pubblica amministrazione:** non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. n. 3/1957;



INTERPORTO CENTRO INGROSSO PORDENONE

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento da parte della C.C.I.A.A. di Pordenone-Udine)

7. **possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego** (Interporto sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore della selezione);
8. **patente di guida** non inferiore alla Categoria B.

Requisiti di riferimento per la valutazione dei candidati

Costituiranno titoli preferenziali le competenze e le esperienze acquisite nei seguenti ambiti:

- esperienza lavorativa nel settore delle costruzioni civili, stradali, ferroviarie, impianti tecnologici, ecc.;
- possesso dei requisiti per lo svolgimento delle attività di coordinamento della sicurezza dei cantieri;
- esperienza lavorativa presso uffici tecnici che gestiscono rapporti con la pubblica amministrazione o società a controllo o partecipazione pubblica o assimilati;
- buona capacità nell'utilizzo dei principali strumenti informatici (office, CAD, programmi di gestione contabilità lavori, ecc.);
- conoscenza della lingua inglese livello B 1.

ART. 4 – PRESENTAZIONE DOMANDA E ALLEGATI

4.1 Modalità e termine di presentazione

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito internet istituzionale di Interporto (www.interportocentroingrosso.com) – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e su due quotidiani locali.

Gli interessati dovranno presentare:

- domanda di partecipazione esclusivamente attraverso l'invio del "Modello istanza" allegato al presente avviso all'indirizzo PEC interporto.pn@pec.atespec.it, comprese dichiarazioni ed eventuale documentazione di supporto;
- curriculum vitae;
- copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità.

Saranno accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 15,00 del 23.05.2025.

Tutte le successive comunicazioni con i candidati avverranno attraverso PEC o tramite il recapito di posta elettronica dichiarato in sede di presentazione della domanda.

Le comunicazioni rivolte a tutti i candidati saranno effettuate attraverso la sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

4.2 Dichiarazioni

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, nonché l'eventuale recapito; si dà atto che, in mancanza dell'indicazione di un diverso recapito, tutte le comunicazioni saranno fatte alla residenza dichiarata. Gli aspiranti dovranno inoltre comunicare tempestivamente ogni variazione di indirizzo;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- d) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso (in ogni caso dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali in corso);



INTERPORTO CENTRO INGROSSO PORDENONE

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento da parte della C.C.I.A.A. di Pordenone-Udine)

- e) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione oppure soggetti a provvedimenti di licenziamento presso società a controllo o partecipazione pubblica o assimilati;
- f) il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla procedura selettiva, con l'indicazione degli estremi e della votazione conseguita e con la specificazione del provvedimento di equiparazione ed equivalenza per i titoli conseguiti in Italia nonché con l'indicazione dell'equiparazione ed equivalenza previste dall'articolo 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per quanto riguarda i titoli conseguiti nell'ambito dell'Unione Europea o dell'ottenimento dell'equipollenza dal Ministero della Pubblica Istruzione o dell'Università, per quanto concerne i diplomi e i titoli accademici conseguiti al di fuori dall'Unione Europea;
- g) di procedere, ove necessario, all'attivazione della procedura di equivalenza del titolo di studio secondo le modalità e i tempi indicati nell'art. 3, punto 3 del presente avviso;
- h) il possesso di idoneità fisica all'impiego, per quanto di propria conoscenza;
- i) la disponibilità all'immediata assunzione e comunque non oltre 60 giorni dalla comunicazione dell'esito positivo della selezione;
- j) l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso.

Ai fini della valutazione, i candidati dovranno inoltre dichiarare e/o documentare gli specifici requisiti posseduti:

- esperienze lavorative;
- attestati e abilitazioni;
- livello di conoscenza delle tecnologie informatiche specifiche (CAD) e degli strumenti pratici legati alle più generiche tecnologie dell'informazione, della comunicazione e della cantieristica in genere;
- livello di conoscenza della lingua inglese (che potrà essere accertata durante il colloquio).

4.3 Irregolarità della domanda

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- la presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;
- l'assenza di uno o più requisiti prescrittivi minimi (generali o specifici) previsti per l'ammissione alla selezione;
- dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura;
- l'invio della domanda con modalità diversa da quelle previste nel presente avviso;
- l'omessa presentazione dei documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria).

Ai sensi dell'articolo 6 della Legge n. 241/1990, le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato da Interporto e comunque prima dello svolgimento delle prove.

È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento - l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

ART. 5 – SELEZIONE DEI CANDIDATI

Per la selezione delle candidature Interporto procederà, attraverso la costituzione di una Commissione, a: I) una valutazione dei curriculum vitae; II) in caso di ottenimento del punteggio minimo previsto, un successivo colloquio ed eventuale test laddove ritenuto necessario al fine di un migliore accertamento delle competenze ed esperienze tecnico - professionali richieste.

La Commissione di valutazione sarà composta da esperti di provata competenza, in numero dispari, nominati dall'Amministratore delegato di Interporto, successivamente al ricevimento delle domande. Le funzioni di Segretario sono svolte da un dipendente della Società.



INTERPORTO CENTRO INGROSSO PORDENONE

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento da parte della C.C.I.A.A. di Pordenone-Udine)

La valutazione dei curriculum vitae dei candidati sarà effettuata in base ai criteri definiti nel successivo articolo e a quelli esplicitati nei paragrafi precedenti.

I candidati ritenuti idonei a seguito della valutazione del curriculum, sulla base dei criteri indicati, saranno chiamati a sostenere colloquio e contestuale test per verificare la capacità di utilizzo della strumentazione e programmi informatici oltre al grado di conoscenza della lingua inglese.

Il colloquio si svolgerà in lingua italiana.

In sede di colloquio verranno accertate le conoscenze del candidato negli argomenti indicati nel presente avviso. Per la valutazione la Commissione disporrà complessivamente di 100 punti così suddivisi:

- 35 punti per la valutazione dei titoli posseduti dal candidato (curriculum);
- 65 punti per il colloquio individuale.

Prima del colloquio la Commissione procederà alla valutazione comparativa dei curricula e dei titoli presentati. Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno ottenuto una valutazione per il curriculum non inferiore a 25 punti.

La graduatoria, che sarà determinata dalla Commissione in base al punteggio risultante dal colloquio e dai curricula, sarà approvata dall'Amministratore delegato.

L'assunzione verrà successivamente ratificata dal Consiglio di Amministrazione.

La suddetta graduatoria sarà pubblicata sul sito internet di Interporto, all'indirizzo <http://www.interportocentroingrosso.com> nell'apposita sezione dedicata.

I candidati saranno identificati dai codici alfanumerici univoci assegnati al momento della presentazione della domanda. Tale avviso avrà valore di notifica.

In caso di rinuncia o interruzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o titolo del candidato 1^a classificato entro i primi sei (6) mesi dalla stipula del contratto, Interporto si riserva la facoltà di utilizzare la suddetta graduatoria, per lo scorrimento dei candidati.

ART. 6 – SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI

6.1 Ammissione

Ai fini dell'ammissione, si procederà alla preliminare verifica della sussistenza dei requisiti prescrittivi generali e specifici. L'ammissione alla selezione avviene con determinazione del Presidente della Commissione e la medesima sarà pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente della Società.

L'elenco dei candidati chiamati a sostenere il colloquio sarà consultabile sul sito internet di Interporto all'indirizzo <http://www.interportocentroingrosso.com> nell'apposita sezione dedicata.

Il candidato che non si presenti al colloquio presso la sede di Interporto nella data ed ora indicati, si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

6.2 Calendario e sede della prova orale

I colloqui con la Commissione di valutazione si svolgeranno presso la Sala del Consiglio di Interporto, presso la sua sede Interporto Centro Ingrosso n. 114/5 – Pordenone, in data 27.05.2025 ad orario da stabilire che verrà comunque pubblicato sul sito di Interporto e contestualmente comunicato via mail (indicata nell'istanza) il giorno precedente (26.05.2025) al termine dell'esame della documentazione presentata dai candidati.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nei giorni e nelle ore stabiliti per il colloquio, per qualunque motivazione senza eccezioni, saranno considerati rinunciatari alla selezione anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Nel caso in cui si rendesse necessario il test, la selezione sarà svolta con l'eventuale utilizzo di strumenti informatici e digitali, compatibilmente con la tipologia di prove richieste, messi a disposizione da Interporto.



INTERPORTO CENTRO INGROSSO PORDENONE

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento da parte della C.C.I.A.A. di Pordenone-Udine)

6.3 Criteri di valutazione

La Commissione ha a disposizione **100 punti** da assegnare con i seguenti criteri:

Fino a un massimo di 35 punti per la valutazione dei titoli di ciascun candidato (curriculum)

Sono valutabili esclusivamente i seguenti titoli con l'assegnazione dei punteggi a ciascuno riferiti:

- titoli di studio: **fino ad un massimo di 10 punti**, così ripartiti:
 - diploma quinquennale 4 punti
 - laurea (art. 3 del bando) 6 punti
- possesso requisiti per lo svolgimento delle attività di coordinamento della sicurezza dei cantieri, **10 punti**;
- titoli di servizio (precedenti esperienze con contratto di lavoro subordinato che siano espressamente analoghe o riferibili alle attività oggetto della presente selezione): **fino ad un massimo di 10 punti** (in assenza di esperienza analoga o riferibile verranno assegnati 0 punti) con una ripartizione di n. 2,5 punti per ciascuna esperienza;
- ulteriori titoli formativi specialistici relativi a informatica e lingua inglese: **fino a un massimo di 5 punti**, con una ripartizione di n. 1 punto per ciascuna esperienza;

Fino ad un massimo di 65 punti per la prova colloquio orale e test di verifica contestuale intesi a verificare ed approfondire il possesso delle competenze ed esperienze tecnico-professionali richieste.

Svolgimento del colloquio

Il colloquio – di durata prefissata dalla Commissione, uguale per tutti i candidati e curando che il grado di difficoltà sia omogeneo – avrà una durata massima di 40 minuti, si terrà presso la Sede della Società ed è diretto a valutare l'idoneità per lo svolgimento delle mansioni di competenza, le conoscenze del candidato, l'attitudine professionale, l'esperienza maturata e l'effettivo livello specifico di competenza anche mediante eventuale test. Durante lo svolgimento delle prove NON è ammessa la consultazione di testi di legge, anche non commentati, e di dizionari ed è vietato l'utilizzo di apparecchi di qualsiasi genere, compresi telefoni cellulari o apparecchi di registrazione, ed il candidato, prima dell'inizio della prova, dovrà espressamente dichiarare che è sprovvisto di qualsiasi testo di consultazione e di apparecchiature di qualsiasi genere.

Il colloquio è volto ad accertare il possesso delle esperienze e dei titoli dichiarati dal candidato all'atto della presentazione della candidatura (Modello istanza) e sarà afferente alle seguenti materie con l'assegnazione dei punteggi per ciascuna indicati, secondo il livello di conoscenza ed approfondimento:

- tecniche progettuali, costruttive ed esecutive: **fino ad un massimo di 20 punti**;
- utilizzo dei principali programmi di videoscrittura e gestione dati, e delle relative funzioni (sistemi operativi Windows, dei principali software applicativi - word, fogli elettronici, database, nonché delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse - Internet, posta elettronica, PEC): **fino ad un massimo di 15 punti**;
- normativa statale in materia di contratti pubblici (lavori pubblici, forniture, servizi e servizi di ingegneria/architettura) nella fase di gara, di progettazione e di esecuzione, oltre che in materia di direzione lavori e contabilità dei lavori e collaudazione: **fino ad un massimo di 10 punti**;
- normativa in materia di sicurezza dei cantieri: **fino ad un massimo di 10 punti**;
- normativa nazionale e regionale riguardante l'urbanistica e l'edilizia: **fino ad un massimo di 4 punti**;
- elementi di valutazione ambientale strategica (VAS) per la valutazione di impatto ambientale (VIA): **fino ad un massimo di 3 punti**;
- normativa in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi (L. 241/1990), di privacy, anticorruzione e trasparenza amministrativa: **fino ad un massimo di 3 punti**.

La Commissione, alla conclusione della prova orale da parte di tutti i candidati, e dopo l'eventuale test, provvederà a pubblicare nella sezione Amministrazione Trasparente della Società l'elenco dei candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo **pari o superiore a 65/100**.

Interporto NON fornirà ai candidati alcuna indicazione in ordine ai test sui quali preparare le prove.



INTERPORTO CENTRO INGROSSO PORDENONE

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento da parte della C.C.I.A.A. di Pordenone-Udine)

ART. 7 – ESITO DELLA SELEZIONE

La Commissione di valutazione formerà la graduatoria finale di merito, che sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione unitamente agli atti della selezione.

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 come modificato dal DPR 82/2023.

Dalla data di pubblicazione decorrono i termini per l'eventuale impugnazione.

Si dà atto sin d'ora che l'inserimento nella graduatoria di merito non darà luogo a dichiarazione d'idoneità.

L'assunzione del vincitore è sottoposta alla condizione sospensiva della verifica di tutte le dichiarazioni presentate a corredo della domanda ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, comprese quelle contenute nella medesima domanda di ammissione ed al periodo di prova previsto.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione accerterà per mezzo del medico competente ex D.Lgs. n. 81/2008, se il vincitore sia in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti il posto da ricoprire.

Colui/lei che non assume servizio senza giustificato motivo alla data stabilita nel contratto di lavoro decade dall'incarico come previsto dalla vigente normativa.

Interporto potrà, tuttavia, concedere una proroga per la presentazione in servizio per particolari e gravi motivi che saranno valutati dalla stessa a suo insindacabile giudizio.

ART. 8 – PERIODO DI PROVA

Il dipendente assunto in servizio a tempo pieno e determinato è soggetto a un **periodo di prova di 30 giorni**.

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

ART. 9 – PARI OPPORTUNITÀ E ALTRE DISPOSIZIONI

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n. 196/2000, il presente avviso di selezione personale, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche.

ART. 10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E DIRITTO DI ACCESSO

Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione di Interporto per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Per ogni maggiore informazione circa il trattamento dei dati personali e l'esercizio dei diritti di cui agli art. 15 e ss. l'interessato potrà visitare la Sezione Amministrazione Trasparente/dati ulteriori. I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990. Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

ART. 11 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto nel presente avviso si applicano le disposizioni citate nel precedente art. 2.



INTERPORTO CENTRO INGROSSO PORDENONE

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento da parte della C.C.I.A.A. di Pordenone-Udine)

Interporto si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.

Si dà atto fin d'ora che l'Amministrazione procederà all'assunzione secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione stessa. L'assunzione in servizio è infatti subordinata alle disposizioni sul personale e di finanza locale vigenti a tale data.

Responsabile del procedimento è il Direttore De Paoli Alfredo.

Indirizzo di posta elettronica: depaoli@interportocentroingrosso.com.

Eventuali informazioni potranno essere richieste, direttamente o telefonicamente all'Ufficio Tecnico della Società (0434 573144) nonché al seguente indirizzo di posta elettronica: info@interportocentroingrosso.com.

Il presente avviso è disponibile sul sito istituzionale www.interportocentroingrosso.com Amministrazione Trasparente - **Bandi di Concorso**.

Il regolamento per il reclutamento del personale è scaricabile dal sito della Società nella sezione Società Trasparente – SELEZIONE PERSONALE – CRITERI E MODALITA'.

Pordenone, 30 aprile 2025

L'AMMINISTRATORE DELEGATO
Sergio Bolzonello